



ศ.พ.ค. 06/480/2564

ศ.พ.ค. 5059 / 4
6 พ.ค. 2564

06 พฤษภาคม 64
7 พ.ค. 64
13.46 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๕๕๓ ๔๑๙๓

ร.ร. ๑๕๒/๔

ที่ สปค. ๕๐๕๙

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๖ พ.ค. ๖๔
16.๒๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานตามแนวทางการขับเคลื่อนงานชลประทานตามนโยบาย RID TEAM

เรียน อธช. ผ่าน รร.

ตามที่กรมได้มีการประชุมผู้บริหารกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และการมอบแนวทางการขับเคลื่อนงานชลประทานของอธิบดีกรมชลประทาน เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีแนวทางการขับเคลื่อนงานชลประทานภายใต้ RID TEAM ตามแนวทางดำเนินงานสายงานบริหาร ข้อ ๑๐ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน (WATER for all) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน โดยกำหนดให้บุคลากรในระดับต่าง ๆ ปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ทั้งนี้ ได้มีการระบุให้นำอุปกรณ์/เครื่องใช้ที่มีตราสัญลักษณ์กรมชลประทาน หรือค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน มาใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น เสื้อ หมวก ถ้วยกาแฟ แก้วน้ำ เป็นต้น เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ภาพลักษณ์ของกรมชลประทานให้ไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งมีความจำเป็นเร่งด่วน เมื่อองค์กรมีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง จะแสดงออกให้เห็นชัดเจนในระดับสภาพแวดล้อมและสิ่งที่มองเห็นได้ โดยการกำหนดเอกลักษณ์ขององค์กรที่ชัดเจน ตามรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติแผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนของบุคลากรโดยทั่วกัน

๒. ขอความร่วมมือให้บุคลากรกรมชลประทานสวมเสื้อสีฟ้าที่มีสัญลักษณ์ค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทาน หรือ เสื้อยืดคอโปโลตราสัญลักษณ์ ๑๑๙ ปี กรมชลประทาน ในททวันศุกร์ เพื่อแสดงเอกลักษณ์องค์กรที่ชัดเจน และสร้างมาตรฐานเอกลักษณ์ของกรมชลประทานไปสู่ค่านิยมและวัฒนธรรมที่เข้มแข็งในอนาคต หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติ เพื่อสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จะแจ้งให้สำนัก/กองทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายเอนก ก้านสังวอน)

ผส.บค.

ผ่าน

(นายวิศักดิ์ ชันเดโชพล)
รชบ. รักษาการราชการแทน รร

- อนุมัติ

- เห็นชอบ

(นายประพิศ จันทร์มา)

อธช.

- ๖ พ.ค. ๒๕๖๔

๑๑ พ.ค. ๒๕๖๔

อลิ.นส.

12.11.11

แผนส่งเสริมการปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

ลำดับ	รายการกิจกรรม	กำหนดการ	ประจำปีงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๕-๒๕๖๖		
ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา					
๑	พูดตอกย้ำ	ตลอดปี		-	สลก. (ผู้บริหารกรม) สำนัก/กอง
	๑.๑ กล่าวถึงค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานเสมอ ในโอกาสต่าง ๆ เสมอ				
	จัดทำสาร CCO กรมชลประทาน/CCO สำนัก/กอง เผยแพร่ทางสื่อประชาสัมพันธ์				
	ตามช่องทางต่าง ๆ				
๒	ทำเป็นตัวอย่าง	ตลอดปี		-	สลก. (ผู้บริหารกรม) สำนัก/กอง
	๒.๑ ศึกษาค่านิยมและวัฒนธรรม ตามคู่มือค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน				
	และปฏิบัติตามจนเป็นนิสัย				
	๒.๒ นำอุปกรณ์/เครื่องใช้ที่มีตราสัญลักษณ์กรมชลประทาน หรือค่านิยมและวัฒนธรรม				
	กรมชลประทาน มาใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น เสื้อ หมวก ถ้วยกาแฟ แก้วน้ำ ฯลฯ เพื่อส่งเสริม				
	ส่งเสริม สนับสนุน ภาพลักษณ์ของกรมชลประทานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน				
	๒.๓ ประชาสัมพันธ์แนวทางให้เกิดการปฏิบัติตามแนวทางค่านิยมและวัฒนธรรม				
	กรมชลประทาน ให้กับบุคลากรใหม่ของกรมชลประทานหรือบุคคลภายนอกให้เข้าใจโดย				
	นำเสนอผ่านทางช่องทางต่าง ๆ				
๓	สร้างผู้นำ	ตลอดปี		-	สลก. (ผู้บริหารกรม) สำนัก/กอง
	๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรที่ปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทาน				
	มีโอกาสแสดงออกเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำในโอกาสต่าง ๆ				
	๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีภาวะผู้นำ สามารถแสดงศักยภาพในการส่งเสริม สนับสนุน				
	และวัฒนธรรมกรมชลประทาน อย่างไม่จำกัดแนวทาง และเผยแพร่แนวทางต่าง ๆ ทาง				
	ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อเป็นตัวอย่างให้กับสำนัก/กองอื่น				

ลำดับ	รายการกิจกรรม	กำหนดการ	ประจำปีงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ค.ศ.พ.ย.๖๖ ค.ศ.พ.ค.๖๗ ค.ศ.พ.ค.๖๘ ค.ศ.พ.ค.๖๙ ค.ศ.พ.ค.๗๐		
บุคลากรกรมชลประทาน					
๑	เรียนรู้	ตลอดปี		-	สำนัก/กอง
	๑.๑ เรียนรู้เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น คู่มือ แผ่นพับ สื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน การพูดตอกย้ำและทำเป็นตัวอย่างของผู้บริหาร เพื่อปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานอย่างถูกต้องและเหมาะสม				
๒	ลด-เลิก	ตลอดปี		-	สำนัก/กอง
	๒.๑ ลด-เลิกพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ละน้อย จนก่อเกิดเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์เป็นนิสัย				
๓	รัก-ร่วมมือ	ตลอดปี		-	สำนัก/กอง
	๓.๑ ปฏิบัติตนตามแนวทางค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานในทิศทางเดียวกัน เพื่อรักษาแนวทางที่ดี และปฏิบัติตนให้เป็นส่วนหนึ่งของกรมชลประทาน				
	๓.๒ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมทุกกิจกรรม ที่ส่งเสริมให้เกิดค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน				
	๓.๓ แนะนำแนวทางให้เกิดการปฏิบัติตามแนวทางค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ให้กับบุคลากรใหม่ของกรมชลประทานให้ปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง				
	๓.๔ นำอุปกรณ์/เครื่องใช้ที่มีตราสัญลักษณ์กรมชลประทาน หรือค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน มาใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น เสื้อ หมวก ถ้วยกาแฟ แก้วน้ำ ฯลฯ เพื่อส่งเสริมส่งเสริม สนับสนุน ภาพลักษณ์ของกรมชลประทานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน				

